Nomina WEB

Caso de Uso Especificación: Editar Usuario

\

Historia de Revisión

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
| <07/marzo/06> | 1.0 | Caso de Uso Editar Usuario | Ruben Ojeda |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabla de Contenidos

1. Borrar Usuario 4

1.1 Breve Descripción 4

2. Flujo de Eventos 4

2.1 Flujo Básico 4

3. Precondiciones 4

4. Post condiciones 4

Caso de Uso Especificación: Editar Usuario

# Editar Usuario

## Breve Descripción

Este caso de uso permite modificar la información de un usuario dado de alta en el sistema.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El Analista relación laboral entre en el sistema
2. Una vez dentro del sistema el analista relación laboral da click en la opción de editar información de usuario.
3. El analista relación laboral busca de entre la lista de usuarios el que desea.
4. El analista da click en el usuario que desea modificar.
5. El usuario modifica la información de usuario, las modificaciones solo pueden ser de los siguientes campos:
6. Nombre Completo
7. RFC
8. No. Seguro Social
9. Salario Diario
10. Día que empezó a trabajar
11. El analista da click al botón de guardar
12. El sistema guarda la información modificada del usuario que el analista selecciono.
13. El sistema actualiza la base de datos con los cambios que se realizaron a la información de usuario.

# Precondiciones

# El analista relación laboral debe estar dado de alta y tener acceso al sistema

1. El sistema debe estar conectado a su servidor
2. Debe haber acceso o conexión a la base de datos
3. El analista relación laboral debe saber que cambios va a realizar al sistema.
4. Dichos cambios deben estar aprobados por el empresa

# Post condiciones

1. El sistema guardo los cambios que se realizaron a la información.
2. La base de datos se actualizo con los datos del nuevo usuario.